

Nama Media: *Bisnis BALI*Kategori: *PKK*

Gusti Ayu Aries Sujati

## Manfaatkan Lahan Pekarangan

KETUA Tim Penggerak PKK Kabupaten Buleleng, Ny. Gusti Ayu Aries Sujati berpesan kepada ibu-ibu PKK agar mampu menciptakan kemandirian pangan keluarga dengan memanfaatkan pekarangan rumah sendiri, di mana di dalam pekarangan ada toga, *karang hitri*, *karang sari* dan lumbung hidup juga dapat menghasilkan karbohidrat.

Hal itu disampaikan pada acara Harmonisasi dan Sinkronisasi Gerakan PKK dan Kunjungan ke Rumah Contoh Hatinya PKK yang dihadiri oleh Ketua TP PKK Provinsi Bali Ny. Putri Suastini Koster, Wakil Ketua TP PKK kabupaten Buleleng Ny. Ayu Wardhana Sutjidra, Wakil Bupati Buleleng dr. I Nyoman

Sutjidra, Sp. OG, para pengurus PKK Desa Jinengdalem dan beberapa pimpinan OPD lingkup Kabupaten Buleleng. Acara ini bertempat di Desa Jinengdalem, Kecamatan Buleleng.

Lebih lanjut dalam sambutannya, Ny. Aries menyampaikan bahwa sebelumnya telah ada bantuan dari ketahanan pangan yaitu program PRPL (Program Rumah Tangga Lestari) dengan pemberian bibit kepada kelompok-kelompok wanita tani seperti bibit cabai dan kini tinggal dikembangkan oleh Hatinya PKK.

Dijelaskannya, program Hatinya PKK merupakan salah satu program terapan dari 10 program pokok PKK yang sesungguhnya lebih dominan mengacu pada penyediaan pangan keluarga, yang memiliki nilai ekonomis sehingga dapat mendukung kesejahteraan ekonomi keluarga. ■ira





Nama Media: *Bisnis Bali*Kategori: *LPD*

# Seleksi Calon Karyawan LPD Bebetin Diikuti 10 Peserta

**Singaraja (Bisnis Bali) –** Tim Pembina LPD Kabupaten melakukan seleksi atau testing kepada sepuluh orang calon karyawan LPD Desa Pakraman Bebetin Kecamatan Sawan di aula SD N 1 Bebetin. Seleksi kali ini merupakan tindak lanjut dari permohonan pihak panitia seleksi calon karyawan/ti LPD yang juga sekaligus badan pengawas Internal LPD. Tujuan kegiatan ini untuk memperoleh karyawan atau pengurus yang bertanggung jawab, memiliki loyalitas dan dedikasi yang tinggi serta jujur.

Ketua Panitia Seleksi Calon Pegawai LPD Desa Pakraman Bebetin, Nengah Widiada yang juga sebagai Pengawas Internal LPD mengatakan, perekrutan karyawan ini untuk mengisi formasi yang sempat kosong dikarenakan ada satu tenaga yang berhenti. Selain itu penerimaan karyawan LPD ini juga untuk memaksimalkan operasional LPD demi kemajuan bersama dan peningkatan taraf ekonomi *krama* desa.

Dari 10 calon karyawan LPD yang dilakukan testing akan dipilih 3 orang terbaik sesuai dengan perengkingan hasil tes. Di mana bagian yang dibutuhkan adalah pemungut tabungan serta bagian penjajagan kredit macet. Terkait perekrutan karyawan LPD ini sebelumnya juga sudah disosialisasikan



*Peserta tampak serius mengikuti testing dari Tim Pembina LPD.*

melalui paruman Desa.

"Ini sudah yang kedua kali dilakukan sebelumnya tahun 2017 pernah juga dilakukan perekrutan karyawan," terangnya.

Sebagai panitia seleksi pihaknya mempercayakan Tim Pembina LPD seperti Ekbang, LP-LPD dan BKS LPD mengingat kemampuan SDM di Desa untuk melakukan testing belum memadai. Selain itu juga seleksi yang dilaksanakan satu hari ini untuk menjaga transparansi di Desa untuk menghindari terjadinya hal-hal yang berkaitan dengan masalah keuangan.

Sementara itu dikatakan Ketua Tim Pembina LPD Kabupaten Buleleng Desak Putu Rupadi, SE menerangkan masing-masing peserta diberikan tes tulis dan wawancara. Materi tes menyangkut pemahaman tentang LPD dan perhitungan laporan, proses pembagian laba dan lainnya. "Kita tidak jauh-jauh dari Perda dalam mengambil ma-

teri testing," ungkapnya.

Sebagai Tim Pembina LPD, pihaknya berharap para calon karyawan yang terpilih dapat melaksanakan kewajibannya dengan baik dan profesional.

Hal senada juga diungkapkan Ketua BKS LPD Kabupaten Buleleng Made Nyiri Yasa, S.Sos., M.M.A. mengharapkan rekrutmen calon LPD Sambangan betul-betul terproses dengan prosedur yang benar terbuka, transparan dan akuntabilitas agar mampu meningkatkan kepercayaan *krama* dan eksistensi LPD Bebetin. "Peserta harus melalui tes wawancara, tes soal, dan praktik untuk mengetahui kemampuan IT mengingat operasional LPD juga tidak terlepas dari teknologi," pintanya.

Pihaknya memberikan apresiasi positif terhadap calon karyawan LPD Sambangan yang mampu mengikuti tahapan-tahapan testing mulai dari tes tulis, tes computer dan tes lisan dengan sangat rapi dan disiplin. Selain

itu kesigapan prajuru di dalam proses perekrutan karyawan LPD dengan membentuk panitia khusus perekrutan karyawan dan sudah bekerja secara transparan dan akuntabel.

Dalam kesempatan itu juga hasil testing oleh Tim Pembina LPD Kabupaten Buleleng langsung diserahkan kepada Ketua Panitia Seleksi Karyawan LPD Bebetin untuk ditindaklanjuti dan diposisikan pada jabatan yang dibutuhkan sesuai dengan hasil testing.

"Dari LP-LPD juga kita berikan 5 poin materi pertanyaan mulai dari tujuan ikut tes, bagaimana langkah ke depan dalam memajukan LPD begitu juga dengan IT kita coba mereka mempraktekan di Excel," tambah Nyoman Wintarsana dari LP-LPD Kabupaten Buleleng. ■ira