



**SAMBUTAN BUPATI BULELENG
DALAM RANGKA SOSIALISASI SAKIP DAN COACHING
CLINIC E SAKIP BAGI PERANGKAT DAERAH DI
LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN BULELENG
Tanggal, 19 S/D 20 Juli 2018**

YANG KAMI HORMATI :

- WAKIL BUPATI BULELENG,
- PARA NARASUMBER DARI PEMERINTAH KOTA BANDUNG,
- SEKDA KABUPATEN BULELENG,
- PARA ASISTEN SEKDA KABUPATEN BULELENG,
- PARA PIMPINAN SKPD LINGKUP PEMKAB BULELENG,
- PARA STAF AHLI BUPATI BULELENG,
- PARA CAMAT SE – KABUPATEN BULELENG,

- HADIRIN BESERTA PARA UNDANGAN YANG KAMI HORMATIPULA.

“OM SWASTYASTU,”

“ASSALAMUALAIKUM WR.WB,”

“SALAM SEJAHTERA BAGI KITA SEMUA,”

“NAMO BUDAYA,”

“SALOM”

MENGAWALI SAMBUTAN INI, PERKENANKAN SAYA MENGAJAK HADIRIN SEKALIAN UNTUK MENGHATURKAN PUJI ASTUTI ANGAYU BAGYA KEHADAPAN IDA SANG HYANG WIDHI WASA/ TUHAN YANG MAHA ESA, KARENA ATAS ASUNG KERTA WARA NUGRAHA-NYA KITA SEKALIAN DAPAT BERKUMPUL DALAM KEADAAN SEHAT WALAFIAT, DALAM RANGKA **“SOSIALISASI STRATEGI IMPLEMENTASI SAKIP SKPD DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN BULELENG”**.

KAMI SELAKU PIMPINAN DAERAH MENGUCAPKAN TERIMA KASIH YANG SEBESAR – BESARNYA KEPADA PEMERINTAH KOTA BANDUNG ATAS KESEDIAANNYA MEMFASILITASI TERMASUK TRANSFER APLIKASI E-SAKIP (DIHIBAHKAN PADA BULAN JULI 2017) YANG SELAMA INI TELAH DITERAPKAN DI KOTA BANDUNG DAN TELAH TERBUKTI MEMBERIKAN MANFAAT PADA KEMAJUAN PELAKSANAAN REFORMASI BIROKRASI, KHUSUSNYA DALAM HAL PENGUATAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSINYA

SERTA PENINGKATAN KUALITAS PELAYANAN PUBLIK.

BANYAK HAL – HAL POSITIF YANG BISA KITA CONTOH DARI KEMAJUAN YANG TELAH DIRAIH PEMERINTAH KOTA BANDUNG, SEPERTI PRESTASI PEMKOT BANDUNG DALAM MERAHAI PENGHARGAAN DIBIDANG LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH YANG TELAH MERAHAI NILAI A (NILAI A INI SUDAH BEBERAPA TAHUN BELAKANGAN INI BERHASIL MEMPERTAHANKAN PEMKOT BANDUNG), DAN KITA TURUT BERDOA SEMOGA KEDEPANNYA PREDIKAT AA BISA PULA DIRAIH OLEH PEMKOT BANDUNG.

SUDAH TENTU UNTUK SAMPAI PADA PREDIKAT TERSEBUT TIDAK DICAPAI DENGAN MUDAH, ITU BUTUH PROSES DAN PERJUANGAN, AKAN TETAPI YANG PALING PENTING ADALAH SEMANGAT DAN KOMITMEN SELURUH PIMPINAN DENGAN SEGENAP JAJARANNYA UNTUK MELAKUKAN PERUBAHAN KEARAH YANG LEBIH BAIK.

BERBEDA DENGAN PEMKOT BANDUNG YANG TELAH BERHASIL MERAHAI PREDIKAT A, KITA KABUPATEN BULELENG SETELAH TIGA TAHUN BERTURUT – TURUT HANYA MERAHAI PREDIKAT CC, AKHIRNYA TAHUN LALU KITA BERHASIL MERAHAI PREDIKAT B DENGAN NILAI 60,59, DAN PADA TAHUN INI BISA MEMPERTAHANKAN PREDIKAT B DENGAN PENINGKATAN NILAI MENJADI 67,65. KEDEPAN SAYA BERHARAP CAPAIAN TERSEBUT BISA TERUS DITINGKATKAN “BULELENG

PASTI BISA”.

BAPAK / IBU HADIRIN SEKALIAN,

APA YANG KITA LAKSANAKAN HARI INI MERUPAKAN SALAH SATU UPAYA KITA UNTUK MENINDAKLANJUTI APA YANG MENJADI PROGRAM PRIORITAS PEMERINTAH PUSAT DALAM HAL PELAKSANAAN REFORMASI BIROKRASI.

SEBAGAIMANA TELAH DILAPORKAN TADI, DALAM REFORMASI BIROKRASI ADA 8 AREA PERUBAHAN YANG AKAN DISASAR DIMANA SALAH SATUNYA ADALAH PENINGKATAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH DAN PENINGKATAN KUALITAS PELAYANAN PUBLIK. PREDIKAT ATAU PENGHARGAAN YANG TELAH KITA PEROLEH SELAMA INI SEPERTI NILAI B UNTUK LAKIP MAUPUN WTP DALAM PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH DLL BUKANNYA GOAL ATAU TUJUAN AKHIR KITA, ITU HANYA MERUPAKAN TUJUAN ANTARA UNTUK MENCAPI TUJUAN AKHIR KITA YAITU KESEJAHTERAAN SELURUH MASYARAKAT BULELENG.

BAPAK / IBU HADIRIN SEKALIAN,

BERDASARKAN AMANAT PERMENPAN-RB NOMOR 12 TAHUN 2015 TENTANG PEDOMAN EVALUASI ATAS IMPLEMENTASI SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH, EVALUASI DITUJUKAN UNTUK MENILAI TINGKAT

AKUNTABILITAS ATAU PERTANGGUNGJAWABAN ATAS HASIL (OUTCOME) TERHADAP PENGGUNAAN ANGGARAN DALAM RANGKA TERWUJUDNYA PEMERINTAHAN YANG BERORIENTASI PADA HASIL.

DALAM PENILAIAN TERSEBUT SASARAN PENILAIANNYA ADALAH SELURUH KOMPONEN DARI MANAJEMEN KINERJA YANG TERDIRI DARI PERENCANAAN KINERJA, PENGUKURAN KINERJA, PELAPORAN KINERJA, EVALUASI INTERNAL DAN TERAKHIR PENGUKURAN CAPAIAN KINERJA. MANAJEMEN KINERJA SEBAGAIMANA SAYA SEBUTKAN TADI ADALAH MERUPAKAN SEBUAH SISTEM DIMANA ANTARA UNSUR YANG SATU DENGAN YANG LAIN SALING TERKAIT. JADI KEBERHASILAN ITU BUKAN SAJA DITENTUKAN OLEH BAGIAN ORGANISASI, BAPPEDA-LITBANG ATAU OLEH INSPEKTORAT SEMATA, AKAN TETAPI SANGAT DITENTUKAN PULA OLEH KOMITMEN YANG TINGGI DARI SEGENAP KOMPONEN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN BULELENG.

OLEH KARENANYA DALAM KESEMPATAN INI SAYA MINTA KEPADA SEMUA KEPALA PERANGKAT DAERAH DAN JAJARANNYA UNTUK SEGERA MELAKUKAN PEMBENAHAN, MENGAMBIL LANGKAH – LANGKAH KOREKTIF PADA MASING – MASING UNIT KERJA SEHINGGA APA YANG MENJADI TUJUAN DARI PELAKSANAAN REFORMASI BIROKRASI BISA SEGERA TERWUJUD.

BAPAK / IBU HADIRIN SEKALIAN YANG BERBAHAGIA,

DEMIKIAN BEBERAPA HAL YANG KAMI SAMPAIKAN, DAN SEBELUM SAMBUTAN INI SAYA AKHIRI SAYA MINTA SEMUA KEPALA PERANGKAT DAERAH AGAR BERSUNGGUH – SUNGGUH MENGIKUTI KEGIATAN INI, SEHINGGA PADA GILIRANNYA NANTI DAPAT MENGAPLIKASIKAN SISTEM YANG COBA KITA BANGUN DAN KEMBANGKAN DENGAN SEBAIK – BAIKNYA PADA UNIT / INSTANSI MASING – MASING. MUDAH – MUDAHAN HARI INI DAPAT MENJADI AWAL YANG BAIK BAGI KEMAJUAN DAERAH YANG KITA CINTAI INI. SEKIAN DAN TERIMA KASIH.

“OM SHANTI, SHANTI, SHANTI OM,”

“ASSALAMUALAIKUM WR.WB,”

“SALAM SEJAHTERA BAGI KITA SEMUA”

BUPATIBULELENG,

PUTU AGUS SURADNYANA, ST

